

Юхно Виталий Александрович  
преподаватель спецдисциплин  
ГБОУ СПО «Курсавский региональный колледж «Интеграл»

## **ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ АПРОБАЦИИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ДОБРОВОЛЬНОЙ СЕРТИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА «РОССЕЛЬХОЗСТАНДАРТ»**

Система добровольной сертификации персонала – это условие повышения качества трудовых ресурсов. Известно, что качество рабочей силы в Российской Федерации не соответствует требованиям современного рынка труда. Об этом много говорят и пишут компании, занимающиеся подбором персонала. Они отмечают резкое увеличение спроса на квалифицированные кадры, который очень часто невозможно удовлетворить. «Существует абсолютная пропасть между тем, что выдает российская образовательная система, и потребностями рынка труда», - заявляют они. Сложившееся положение дел вызывает вполне обоснованную обеспокоенность, поскольку в условиях глобализации экономики квалифицированные человеческие ресурсы становятся одним из наиболее важных факторов конкурентоспособности страны.

Успех предприятия на рынке в большой степени зависит от компетентности работающего на нем персонала. На предприятии могут иметься совершенные системы менеджмента, применяться прогрессивные методы и подходы, но они окажутся результативными лишь в том случае, если их реализуют грамотные, профессионально подготовленные специалисты. Поэтому в любой сфере деятельности, при разработке любой системы менеджмента начинают, как правило, с обучения персонала или повышения его профессионального уровня. При этом важно подтвердить степень соответствия персонала определенным требованиям.

Здесь и приобретает свою актуальность система добровольной сертификации персонала. Добровольная сертификация персонала – решение проблем по обеспечению качества подбора специалистов для отрасли и

механизм повышения качества образованием. Система сертификации в случае ее реализации на практике способна и позволяет улучшить контингент специалистов идущих работать по специальности на профильные предприятия, сократить сроки адаптации кадров на рабочих местах.

Сертификацию персонала не надо ассоциировать с аттестацией. Цель аттестации - определение уровня квалификации работника с целью проверки его соответствия занимаемой должности. Цель сертификации - установление уровня подготовки, профессиональных знаний, умений и опыта специалиста для подтверждения соответствия его квалификации требованиям профессионального стандарта, а также определения его возможностей надлежащим образом осуществлять конкретные действия в той или иной сфере деятельности. Аттестацию проводит работодатель (вторая сторона), а сертификацию - Центр сертификации (третья, независимая, сторона).

Центр сертификации СДСП «РОССЕЛЬХОЗСТАНДАРТ» функционирует на базе ГБОУ СПО КРК «Интеграл» в рамках Краевой инновационной площадки. Его функционирование можно считать независимым, так как система оценивания основывается на пожеланиях работодателя и пяти экспертов, четыре из которых являются представителями профессионального сообщества.

Апробация проводится в форме он-лайн тестирования. Для формирования системы добровольной сертификации квалификации рабочих кадров и специалистов среднего звена АПК, экспертно – методической группой были разработаны в соответствии с содержанием проекта профессионального стандарта тестовые задания по трем направлениям:

1. Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства;
2. Мастер по ТО и ремонту МТП;
3. Техник – механик.

Технология апробации следующая:

На основании заявления заявителя и документа подтверждающего наличие образования, заводится личное дело. После чего участника

регистрируют на сайте СДСП (Система добровольной сертификации персонала) для прохождения тестирования в онлайн режиме Заявитель входит в систему под своим логином и паролем, где ему предоставляется 20 вопросов с вариантами ответов (время прохождения тестирования 20 минут). Выборку вопросов компьютер делает сам автоматически из 180 вопросов, имеющих в программе по каждому направлению. В конце теста программа выдает результаты, можно также посмотреть правильные и неправильные ответы и проанализировать их. В случае неудовлетворительного результата можно подготовиться и пройти тестирование повторно.

Тестовый экзамен определяет оценку по следующему процентному соотношению:

- «Неудовлетворительно» - менее, чем на 50%;
- «Удовлетворительно» - от 50% - 69%;
- «Хорошо» - от 70% - 89%;
- «Отлично» - от 90% - 100%.

По нашему мнению, необходимо обратить внимание на механизм взаимодействия сферы труда и системы профессионального образования, на полноту их взаимодействия, который бы способствовал формированию высококвалифицированной рабочей силы, адекватной новым экономическим условиям.