

РАБОТА•КАРЬЕРА•УСПЕХ

ЭЛЕКТРОННАЯ ГАЗЕТА

для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций Ставропольского края

ВЫПУСКНИКУ НА ЗАМЕТКУ

ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ СМОГУТ ПРЕДЛАГАТЬ ВАКАНСИИ ПО ВСЕЙ СТРАНЕ

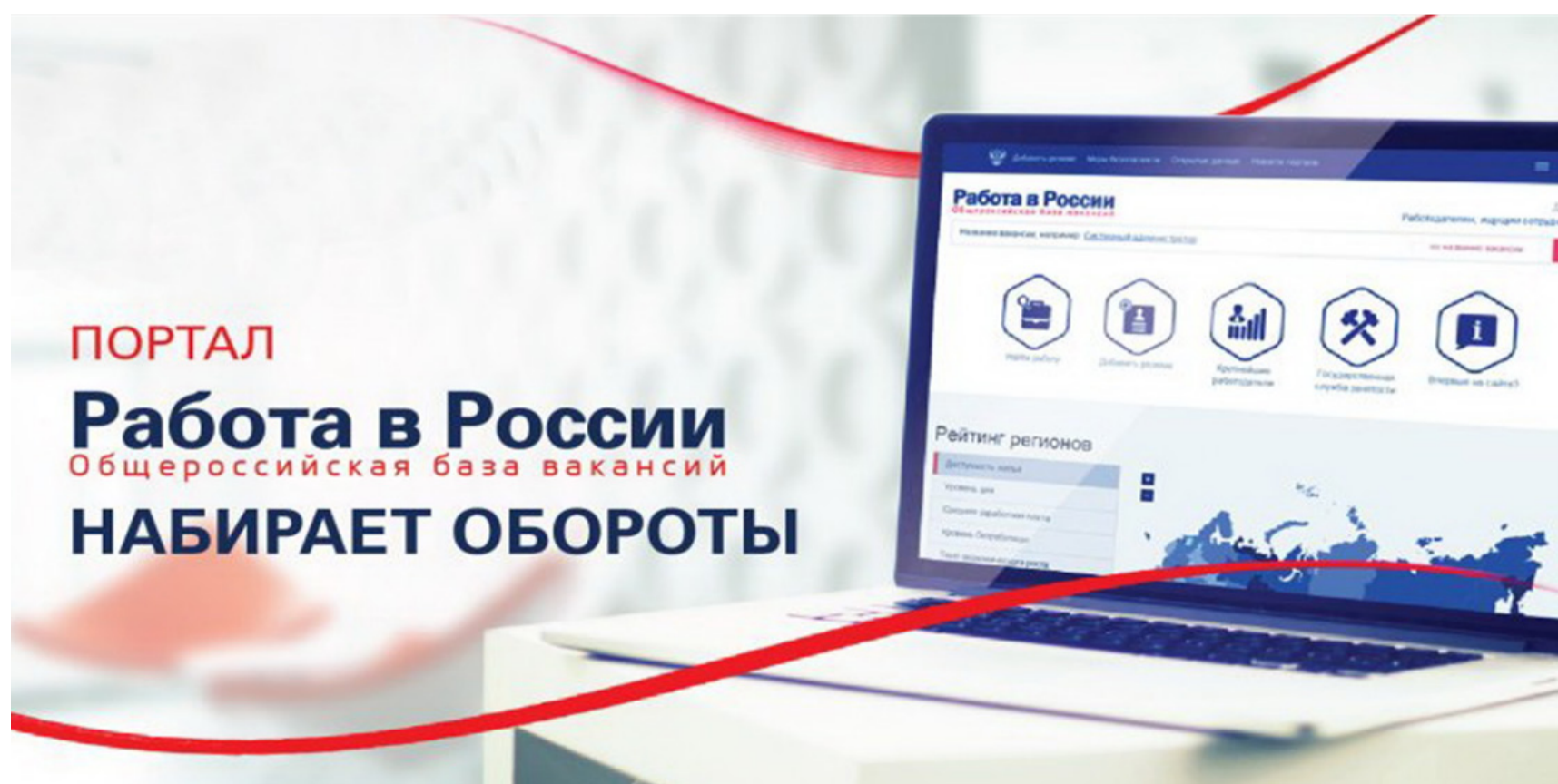
Портал «Работа в России» станет единой цифровой платформой для центров занятости, благодаря которой они смогут предлагать соискателям вакансии по всей стране, а большинство услуг оказывать в электронной форме. Закон об этом 28 июня подписал президент Владимир Путин.

Как пояснили в Минтруде, сегодня служба занятости России - это разветвленная структура из более 2 тысяч отдельных центров занятости и их отделов. В системе трудятся свыше 30 тысяч специалистов. Единая цифровая платформа позволит оптимизировать их работу. С помощью нее можно будет проактивно управлять рынком труда: помогать гражданам строить успешную карьеру, а организациям - находить нужных сотрудников.

Уже сегодня граждане могут через портал «Работа в России» получить официальный статус безработного, оформить пособие по безработице и разместить свое резюме. Для этого им не нужно никуда идти, в большинстве случаев не потребуются даже сведений из трудовой книжки и справки о среднем заработке, поскольку эта информация хранится в электронных базах различных ведомств. Аналогичный временный дистанционный порядок действует с апреля прошлого года, теперь он станет постоянным.

Работодатели же со среднесписочной численностью работников свыше 25 человек с 1 января следующего года обязаны размещать на единой цифровой платформе «Работа в России» информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии вакансий и специальных рабочих мест, оборудованных для работы инвалидов.

Все это поможет автоматизировать рынок труда. При этом центры занятости будут не только помогать гражданам в поиске работы, но оказывать содействие в регистрации в качестве самозанятых, предоставлять единовременную финансовую помощь начинающим предпринимателям, помогать в профессиональной переподготовке. При личном обращении бесплатно помогут им оформить электронное заявление, зарегистрируют на единой платформе «Работа в России», а также на портале госуслуг при отсутствии подтвержденной учетной записи.



Источник: <https://rg.ru>

Так же читайте в этом номере:

Как встать на биржу труда и получать деньги за поиск работы?



КАК СОСТАВИТЬ РЕЗЮМЕ НА РАБОТУ

Сегодня резюме – не просто бесполезная бумажка, а чуть ли не главное условие трудоустройства. Не зря ведь путь к работе мечты начинается с ответа на вопрос «как правильно создать резюме».

Но некоторые соискатели до сих пор считают, что вероятность получить работу зависит от профессионального опыта, рекомендаций, образования и связей. А как все это презентовать — не имеет никакого значения.

Из-за растущей конкуренции на рынке труда рекрутеры тратят на одну заявку всего 7,4 секунды. И с каждым годом этих секунд у рекрутеров становится все меньше – в крупных компаниях первичный отбор проводит уже искусственный интеллект.

Кроме того, качественное резюме – показатель навыков деловой коммуникации, мотивации и заинтересованности работой.

Трудоустройство – это продажи.

А в продажах маркетинг и реклама порой важнее самого продукта.

Зачем нужно резюме

Фактически, резюме – это первый контакт работодателя и соискателя. Причем контакт односторонний.

Многие соискатели считают, что резюме – не главное. Главное – опыт и навыки.

Да, так было 10 лет назад. Но сегодня мир изменился. Конкуренция на рынке труда растет с каждым днем, а развивающийся мировой кризис приводит к безработице и обесцениванию кадров.

Качественная, продающая заявка – главный способ получить приглашение на собеседование.

то уже потом, на собеседовании, можете с упоением рассказывать об огромном опыте, рекомендациях и карьерных амбициях.

А пока, ваша единственная ваша цель – сделать так, чтобы за 5-10 секунд, которые рекрутер тратит на одну заявку, заинтересовать его так, чтобы ему захотелось вам перезвонить.

Не думайте, что так происходит только в крупных компаниях на топ-должностях. Практика показывает, что хорошее резюме увеличивает шанс найма как курьеров и консультантов, так и инженеров и руководителей.

Что такое хорошее резюме и почему важен формат

В начале 2000-х люди делали резюме в ворде и не парились.

Но тогда экономика развивалась семимильными шагами, конкуренция на рынке труда была низкой, а ценность образования и опыта, наоборот – высокой.

Сейчас работодатели переходят от оценки дипломов к оценке практических навыков. И правильно подобранный формат резюме – и есть такой навык.

Если человек умеет емко и четко рассказать о своем опыте, достижениях, правильно их оформить и преподнести, рекрутеру, как минимум, придется обратить на него внимание.

Ведь такой человек сможет заинтересовать клиентов, ответственно относиться к работе и т.д.

И «обертка» в которую вы завернете свои навыки, не менее важна, чем сами навыки.

Формат резюме

Проще и удобнее использовать дизайнерские шаблоны – все мелочи вроде отступов, форматирования и шрифтов уже продуманы. Кроме того, не придется думать, какие блоки использовать и в каком порядке их располагать.

А сохранить анкету можете в формате PDF.

Почему PDF?

Потому что это «стандарт» деловой переписки:

Можно встроить шрифты – они будут выглядеть одинаково на любом компьютере;

Выглядит везде одинаково – не потеряется форматирование и рисунки;

Можно защитить файл от изменения и копирования;

Размер .pdf меньше, чем .doc – его проще переслать по почте.

Немого об объеме

Знаете, сколько страниц должно занимать идеальное резюме?

Одну.

Во-первых, до второй страницы, скорее всего, все равно читать никто не будет.

Во-вторых, во время печати вторая страница часто теряется.

В-третьих, если вы не можете уместить всю информацию на одном листе, вы, скорее всего, сообщаете много лишних деталей. А это значит, что рекрутер не сможет правильно вас оценить и понять, подходите ли вы для должности, или нет.

Резюме – это не описание вашей жизни и не «Война и Мир». Это ответ на вопрос, который задал работодатель в объявлении о вакансии.

Оно потому и называется «resume» – краткая сводка сведений о кандидате.

Для всего остального есть сопроводительное письмо, тело электронного письма, или, в конце концов, собеседование.

Способ записи

Считается, что **обратный хронологический порядок** – основа «резюме-строительства». Его знают и применяют все: работодатели, сайты по поиску работы, биржи труда, государственные структуры, частные рекрутеры.

РАБОТА•КАРЬЕРА•УСПЕХ

В ПОМОЩЬ ВЫПУСКНИКАМ

Главное достоинство: четкая, последовательная структура изложения.

Смысл в том, что вы записываете опыт, начиная с последнего места работы, заканчивая самым первым. Естественно, это не значит, что нужно указывать все места, где вы работали за последние 30 лет. Такой формат лишь помогает подчеркнуть непрерывность рабочего опыта и профессиональный рост.

Если вы выпускник учебной организации смело указывайте социальные инициативы, проекты, в которых участвовали, опыт в смежных областях и т.д.

Контактная информация

Резюме начинается с фотографии и контактов.

Иногда контакты добавляют внизу анкеты, но это неправильно.

Рекрутеры — занятые люди. Если они не находят нужной им информации с первого взгляда, есть шанс, что они вообще перестанут ее искать и перейдут к другому кандидату.

Какая информация должна быть в контактах:

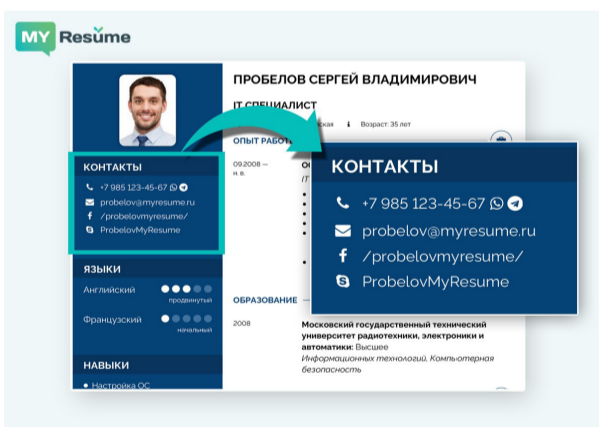
ФИО (не забывайте про отчество — не все привыкли обращаться по имени), **фотография** (многие работодатели не рассматривают резюме без фото, **возраст**, **телефон мобильный**, **электронная почта**, **социальные сети**.

Социальные сети давно стали привычным способом общения людей, поэтому неудивительно, что работодателям интересна ваша социальная жизнь.

Перед тем, как приступить к поискам работы, рекомендуется почистить соцсети от компрометирующей информации.

Ситуации, когда кандидату отказывают из-за порочащих фотографий в их личных аккаунтах — не редкость.

Просто уберите фото с пьяных вечеринок в приватный доступ или оставьте открытыми только для друзей.



Навыки

Существует два принципиально разных типа навыков:

«мягкие» или «гибкие» (soft skills);
«жесткие» (hard skills).

В раздел «гибких» попадают все общечеловеческие навыки, не относящиеся к конкретной деятельности.

НАПРИМЕР:

- коммуникация;
- планирование;
- социальный интеллект;
- мотивация.

«Мягкие» навыки — это то, чем вас наградила природа — черты вашего характера и то, что вы развиваете на протяжении всей вашей жизни.

«Жесткие» или профессиональные навыки — это конкретные умения, например, знание программ, методик, механизмов.

Hard skills, в отличие от soft skills можно измерить.

НАПРИМЕР:

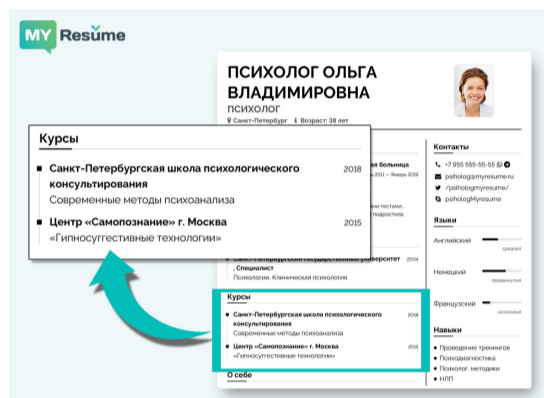
- Photoshop — профессионально
- 1С Бухгалтерия — начальный уровень

Наиболее выигрышная стратегия — записать навыки, указанные в требованиях вакансии.

Только без «целеустремленный, усидчивый и стрессоустойчивый».

Это пустые слова, которые всем давным-давно надоели. Хотите показать стрессоустойчивость — расскажите о своем опыте работы в стрессовой обстановке в разделе «обязанности» или в сопроводительном письме.

Образование



Хотя работодатели постепенно отходят от практики требовать дипломы, и смотрят больше на практические навыки решения задач, без образования устроиться на работу по-прежнему не просто.

Вместе с образованием заполняйте раздел «курсы».

Для курсов подойдут любые семинары, вебинары, тренинги — даже если диплома об их окончании вам не дали.

К образованию также относится и владение языками, особенно, английским.

Но помните: избыточная квалификация — это так же плохо, как и ее недостаток.

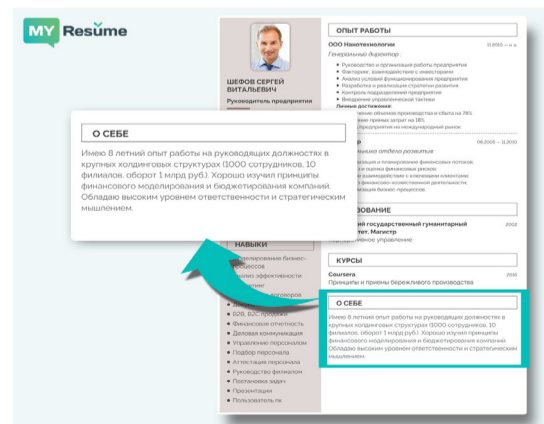
Не для каждой должности нужно указывать все курсы, ВУЗы и тренинги. Иногда достаточно ограничиться одним дипломом. Особенно это касается вакансий начального уровня.

Образовательные курсы и семинары зачастую заменяют классическое образование и котируются среди работодателей гораздо выше. Но это не значит, что диплом можно выбросить.

Дополнительные блоки

Не забудьте про раздел «о себе».

Можете считать его краткой версией сопроводительного письма. Пишите о проектах, над которыми работали, о том, что вас мотивирует, и кем вы видите себя через 5 лет, не забывайте хобби и интересы.



Надемся, наше руководство поможет вам найти работу мечты!

Источник: <https://myresume.ru>

НА ЗАМЕТКУ

КАК В РЕЗЮМЕ УКАЗАТЬ ИНФОРМАЦИЮ О СЛУЖБЕ В АРМИИ

Ежегодно службу в рядах российской армии проходят более 600 тыс. человек. Однако многие мужчины сомневаются, стоит ли потом рассказывать о своем военном опыте рекрутеру и будущему руководителю. И как в резюме указать службу в армии, чтобы данная информация не осложнила поиск работы.

Источник: <https://myresume.ru>

Нужна ли информация об армии в резюме

Ответ – да, нужна. Но придерживайтесь главного правила: пишите простым, понятным языком.

Ни в коем случае не сокращайте термины. В обязанности рекрутера не входит расшифровка аббревиатур. Поэтому и тратить на это время специалист по подбору персонала не будет.

Прием на работу отслужившего кандидата – гарантия для руководителя, что о новом сотруднике внезапно не вспомнит военкомат.

Вот пример, как можно указать службу в армии понятным для рекрутера языком:

Правильно	Неправильно
Обеспечивал полное сопровождение защищенной системы передачи данных.	В обязанности входила настройка и поддержка ЗССПД, защита от НСД.
Осуществлял внедрение автоматизированных систем от несанкционированного доступа.	

В каком разделе резюме указывать информацию об армии

Если до того, как поступить на службу, вы не работали, то об армии стоит написать не только в анкете, но и в сопроводительном письме. Как правило, рекрутеры читают его первым.

Сосредоточьтесь на том, как служба подготовила вас к карьере на гражданке. Какие ключевые умения и навыки вы получили за это время.

Где в резюме писать про службу в армии:

- Блок «Опыт работы».
- Блок «Дополнительная информация».
- Блок «Навыки».
- Блок «Качества».

Если за время службы вы были удостоены наград, это будет плюсом. Перечислите их в виде маркированного списка с подзаголовком «Достижения» в блоке «Опыт работы» после периодов трудовой деятельности. В этот же раздел включите и другие достижения, но обязательно в количественном выражении.

Работодатели уверены: информация о службе в армии должна быть включена в резюме. Ведь это показатель того, что человек получил необходимую «закалку», не боится трудностей, умеет быстро анализировать ситуацию и принимать верное решение.

В 2021 году перечень лиц, которым положен дополнительный отпуск определяется ТК РФ, федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами. Кроме того, стало больше работников, которые могут уйти в отпуск в любое удобное для них время.

Источник: <https://www.fd.ru>

По общему правилу трудовое законодательство предусматривает ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Но отдельным категориям работников гарантированы дополнительные отпуска.

Кому гарантирован дополнительный отпуск

В обязательном порядке дополнительные отпуска предоставляются:

- лицам с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ);
- профессиональным спортсменам и тренерам (ч. 2 ст. 348.10 ТК РФ);
- сотрудникам, в том числе совместителям, работающим по основному месту работы или вахтовым методом в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 321, 302 ТК РФ);
- лицам, работающим в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты и процентная ставка к зарплате (ст. 14 Закона от 19.02.1993 № 4520-1);
- лицам, условия труда на рабочих местах которых по результатам спецоценки условий труда имеют вредность 2-й, 3-й или 4-й степени или являются опасными (ст. 117 ТК РФ);
- отдельным категориям работников, труд которых связан с особенностями выполнения работы (ст. 118 ТК РФ);
- чернобыльцам (ст. 14, 16, 18, 19 и 20 Закона от 15.05.1991 № 1244-1).

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК В 2021 ГОДУ

Дополнительный отпуск по желанию

Работодатель обязан предоставлять дополнительные отпуска без сохранения зарплаты по желанию следующим категориям работников:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) — до 14 кал. дн. в году;
- родителям и супругам военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших при исполнении обязанностей военной службы — до 14 кал. дн. в году;
- работающим инвалидам — до 60 кал. дн. в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников — до 5 кал. дн.

Кто теперь вправе взять ежегодный оплачиваемый отпуск в любое время

Работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, теперь вправе взять ежегодный оплачиваемый отпуск по желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет (ст. 262.2 ТК РФ в ред. Федерального закона от 09.03.2021 № 34-ФЗ).

Закон вступил в силу 20 марта 2021 года.

В ПОМОЩЬ ВЫПУСКНИКАМ

КАК ВСТАТЬ НА БИРЖУ ТРУДА И ПОЛУЧАТЬ ДЕНЬГИ ЗА ПОИСК РАБОТЫ?



Если вы остались без работы, это еще не значит, что вы — безработный. Согласно законодательству РФ таковым может считаться только тот, кто встал на учет в центр занятости населения — на биржу труда. В этом случае официально безработному государство помогает подобрать подходящую вакансию, получить новую профессию или открыть свой бизнес и некоторое время оказывает материальную поддержку — в месяц можно получить от 1500 до 12130 рублей.

Источник: <https://superjob.ru>

Кто может встать на биржу труда?

Стать безработным может любой трудоспособный гражданин старше 16 лет, у которого нет ни работы, ни дохода. На учет не ставят студентов очной формы обучения, военных, пенсионеров, самозанятых, ИП, адвокатов, нотариусов и членов фермерских хозяйств.

Сколько денег может получить безработный?

Размер государственного пособия в 2021 году составляет от 1500 до 12130 рублей. Те, кто ранее не работал или был уволен, например, за прогул, могут рассчитывать лишь на минимальную помощь.

Давно не работающим или вообще не имеющим стажа людям выплачивают сумму, соответствующую минимальной заработной плате в регионе. В остальных случаях размер пособия рассчитывается исходя из средней зарплаты с последнего места труда. В первый месяц начисляют 75%, во второй — 60%, в третий и последующий 45%, но не более 12 130 рублей. Региональные коэффициенты при этом также учитываются.

Как долго можно находиться в статусе безработного и получать пособие?

Граждане, у которых до этого была работа, получают господдержку по безработице полгода, остальные — лишь 3 месяца. Обязательно встать на биржу рекомендуется сокращенным сотрудникам: им еще 2 месяца пособие будет платить бывший работодатель. Кстати, когда период материальных выплат заканчивается, официальный статус безработного остается. Он будет сохраняться до трудоустройства,

старта обучения или выхода пенсию.

Как встать на биржу труда?

Встать на учет в качестве безработного достаточно просто. Нужно подготовить пакет документов и принести их в центр занятости населения по месту жительства или подать через сайт gosuslugi.ru. Для этого на портале необходимо выбрать пункт «Получение пособия по безработице с заявлением «О предоставлении гражданину государственной услуги по содействию в поиске подходящей услуги».

В список документов входят:

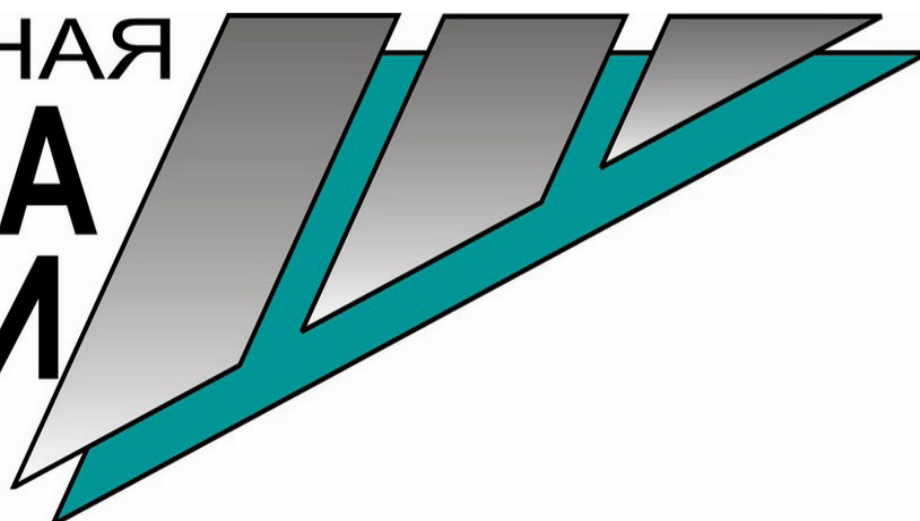
- паспорт;
- дипломы и свидетельства об образовании;
- трудовая книжка (при наличии);
- СНИЛС;
- ИНН;
- справка о средней зарплате за 3 месяца (не старше года);
- реквизиты банковского счёта для перечисления пособия.

После подачи заявления 10 дней биржа труда должна активно предлагать вакансии, на которые нужно откликаться. Если за это время работу для соискателя не найдут, то ему присвоят статус безработного. За эти дни также будет начислено соответствующее пособие.

Что входит в обязанности безработного?

В обязанности безработного входит регулярное посещение центра занятости населения и прохождение собеседований. При невыполнении этих обязанностей без уважительной причины размер пособия могут сократить на 25% или приостановить на 3 месяца, а нарушителя снять с учета в центре занятости.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ



МИНТРУД РАЗЪЯСНИЛ ПОРЯДОК ПЕРЕРЫВОВ ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ



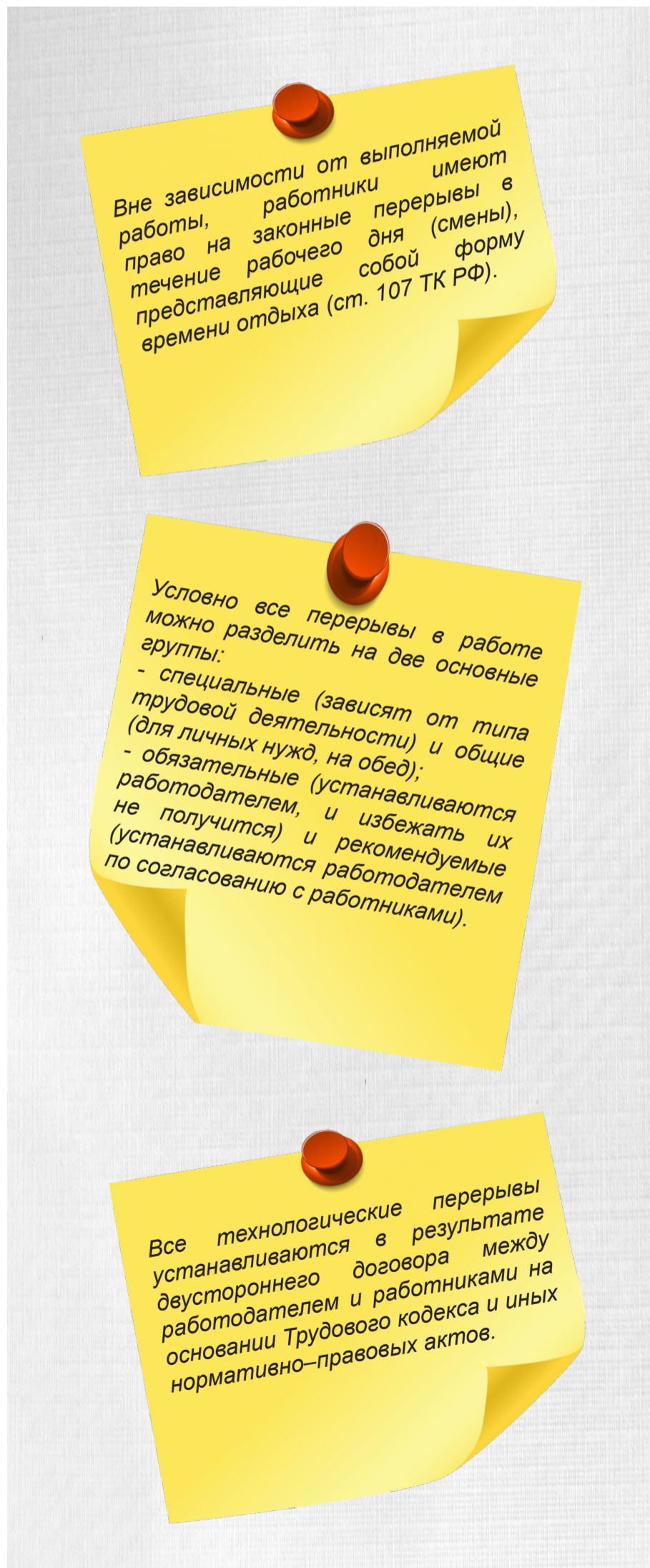
Во время рабочего дня каждому работнику полагается перерыв на обед или для отдыха. Четко установленного времени нет - перерыв может длиться от получаса до двух часов, говорится в разъяснениях.

В ведомстве отметили, что время на перерыв может не предоставляться, если рабочий день составляет менее четырех часов. Точное время отдыха в каждой организации устанавливается индивидуально.

«Полностью отказаться от обеденного перерыва нельзя, рассмотреть вопрос о его сокращении вполне возможно. По договоренности с работодателем вы можете уменьшить время перерыва и уходить с работы раньше», - говорится в материалах Минтруда.

Если у человека нет возможности покинуть рабочее место, то работодатель обязан обеспечить возможность отдыха и приема пищи.

Так называемые перекуры могут считаться перерывами в работе, однако, как отмечает Минтруд, длительность времени отдыха регламентирована, поэтому работнику необходимо уложиться в отведенное время.



Источник: <https://kp.ru>

НА ЗАМЕТКУ

СНИЛС

СНИЛС в России — важный документ, без которого невозможно ни устроиться на работу, ни подать документы в вуз. Разбираемся, что же такое СНИЛС и зачем он нужен в 2021 году



СНИЛС — страховой номер индивидуального лицевого счета. Этот номер есть у всех, кто зарегистрирован в системе обязательного пенсионного страхования в России. На СНИЛСе фиксируются сведения об отчислениях, которые делает ваш работодатель (или работодатели) в Пенсионный фонд в счет вашей будущей пенсии. Также на нем хранятся данные о вашем стаже и зарплате.

Нередко СНИЛС используется в качестве идентификатора — например, он вам понадобится для регистрации на сайте госуслуг. Вообще без номера СНИЛС в России сложно: его спросят при устройстве на работу, оформлении кредита, получении маткапитала, он нужен для прикрепления к поликлинике. А с 2021 года он в списке обязательных документов для поступления в вуз — теперь искать себя в списке поступивших нужно по номеру СНИЛС.

Часто СНИЛС ассоциируется с «зеленой карточкой». Именно она обычно подразумевалась, когда в какой-нибудь официальной конторе говорили: «Принесите паспорт и СНИЛС». До недавнего времени вместе с присвоением номера действительно выдавали страховое свидетельство — пластиковую карточку зеленого цвета, где этот номер и был выбит.

С 1 апреля 2019 года в законодательстве произошли изменения: карточку больше не выдают. Однако это не значит, что отменен сам номер. Его по-прежнему будут присваивать, и он будет и дальше использоваться как использовался.

Как получить СНИЛС

Заявление на открытие лицевого счета и получение СНИЛС в России

можно подать тремя путями:

1. Через работодателя.
2. В своем отделении Пенсионного фонда.
3. Через многофункциональный центр (МФЦ).

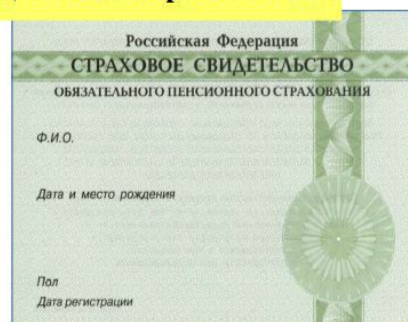
Основные изменения СНИЛС в законе

Согласно поправкам в закон, которые начали действовать с 1 апреля 2019¹, информация о СНИЛСе предоставляется гражданину в виде электронного или бумажного уведомления. Это уведомление и заменит страховое свидетельство — в тех случаях, когда, кроме собственно номера, понадобится и документ, подтверждающий его присвоение.

Как утверждают в Пенсионном фонде РФ, уведомления включают в себя все сведения, которые ранее были в страховом свидетельстве: фамилию, имя и отчество человека, дату и место его рождения, пол и сам СНИЛС. Бумажную версию уведомления можно получить в клиентской службе управления Пенсионного фонда, а также в МФЦ. Электронное уведомление доступно в личном кабинете, куда можно зайти через сайт госуслуг.

Источник: <https://kp.ru>

До 29 сентября 2019 года



После 29 сентября 2019 года

Форма АДИ-РЕГ		
Уведомление о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета		
Страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС)	_____	
Фамилия	_____	
Имя	_____	
Отчество (при наличии)	_____	
Дата рождения	_____	
Место рождения	_____	
Пол	_____	
Дата регистрации	_____	
Наименование должности работника территориального органа ПФР	_____	
(заполняется только при получении формы РЕГ в территориальном органе ПФР)	АДИ- (подпись)	(расшифровка подписи)
	М.П.	

ЭТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ



ПОВЫШЕНИЕ СУММЫ И ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ: ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ ПРИ ОПЛАТЕ БОЛЬНИЧНЫХ С 2021 ГОДА



В 2021 году действует обновленный порядок назначения пособий по временной нетрудоспособности. Минимальная сумма выросла вместе с МРОТ и теперь всегда будет к нему привязана, а во всех регионах выплаты будет перечислять напрямую фонд социального страхования. Об этом стоит знать даже тем, кто здоров. Ведь это пособие платят и при уходе за родственниками, детьми. И даже во время самоизоляции.

Как рассчитывается пособие по временной нетрудоспособности

Есть общие правила расчета:

1. За каждый календарный день болезни выплачивается средний дневной заработок.
2. Средний дневной заработок рассчитывается с учетом выплат за два года до года начала болезни.
3. Установлены минимальная и максимальная суммы.

Еще есть особенности для разных ситуаций: учитывается, кто именно болеет — работник или его родственник, какой у сотрудника стаж и какова причина нетрудоспособности.

Например, при уходе за больным членом семьи оплатят только 7 дней больничного, 100% среднего заработка можно получить при стаже от 8 лет, а при болезни самого сотрудника первые 3 дня оплачиваются за счет работодателя.

Минимальная сумма зависит от МРОТ

В апреле 2020 года ввели временное правило: пособие по временной нетрудоспособности за полный месяц болезни не может быть меньше МРОТ — независимо от стажа работника и причины нетрудоспособности.

С 2021 года это условие стало постоянным. При этом МРОТ вырос и составляет 12 792 р. Средний заработок за каждый день болезни в 2021 году составит минимум 412,64 р: 12 792 р / 31 день. Для месяцев, в которых меньше 31 дня, средний заработок будет выше.

Если установлен районный коэффициент, минимальный заработок считают с учетом этого повышения.

Максимальная сумма выросла за счет лимитов

При расчете среднего дневного заработка учитываются выплаты за два года до года начала болезни. Если больничный лист оформлен в 2021 году, на пособие влияет доход за 2019 и 2020 годы. Сумму выплат, облагаемых социальными взносами, нужно разделить на 730 — так получается средний дневной заработок.

Но есть предельная сумма для начисления взносов. Фактически она устанавливает максимальную сумму среднего дневного заработка. При любом размере зарплаты пособие за день все равно не превысит этот лимит.

Каждый год предельная сумма увеличивается: в 2018 году она составляла 815 000 Р, в 2019 — 865 000 Р, в 2020 — 912 000 Р.

Максимальный средний дневной заработок

Год	Максимальная база для расчета	Максимальный средний дневной заработок
2020	1 680 000 Р	2301,37 Р
2021	1 777 000 Р	2434,24 Р

То есть в 2021 году за один день болезни можно получить не более 2434,24 Р. Эта сумма компенсирует зарплату только при доходе до 73 тысяч рублей в месяц.

Иногда максимальная сумма пособия ограничена МРОТ — даже при высокой зарплате. Например, если стаж меньше полугодика или был нарушен режим.

Прямые выплаты во всех регионах

С 2021 года проект «Прямые выплаты» распространяется на все регионы.

Прямые выплаты — это когда пособие считает и платит не работодатель, а фонд социального страхования. То есть работник получает деньги напрямую из бюджета. Но подавать документы все равно нужно работодателю — теперь без заявления. Он передает их в ФСС, а там считают сумму и перечисляют ее на счет работника. Листок нетрудоспособности может быть бумажным или электронным.

За счет работодателя оплачиваются только первые три дня болезни самого работника. Но если он на карантине или сидит с болеющим ребенком, вся сумма — за счет бюджета.

Источник: <https://journal.tinkoff.ru>

ЭТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ

Декретная ставка — не постоянная, а временная ставка, пока основной сотрудник не вернется на рабочее место.

С претендентом на декретное место обязательно заключается срочный трудовой договор.

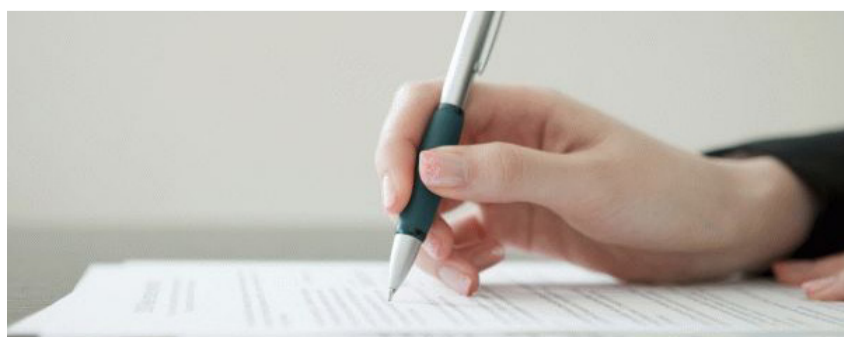
В договоре, который заключается с лицом, замещающим ушедшего в декрет работника, дата окончания договора не указывается, а указывают определенное событие — выход сотрудницы из отпуска по беременности и уходу. Это обусловлено тем, что законом предусматривается возможность выхода сотрудницы из декрета досрочно на ту же должность.

Рассмотрим основные плюсы и минусы декретной ставки.



Плюсы:

- у сотрудника есть возможность показать себя, после чего его могут перевести на постоянную должность, заключить с ним бессрочный трудовой договор;
- временная ставка тоже засчитывается как опыт работы;
- заработная плата не должна быть ниже зарплаты основного сотрудника;
- за неиспользованные отпускные выплачивают компенсацию;
- сотрудник имеет право на выплату пособий за счет средств социального страхования;
- работник имеет право на очередной ежегодный отпуск.



ЧТО ТАКОЕ ДЕКРЕТНАЯ СТАВКА НА РАБОТЕ?

Помимо основных сотрудников с бессрочными или длительными трудовыми договорами в штате предприятий, компаний, организаций есть временные сотрудники. Обычно их принимают на работу, если основная сотрудница уходит в декретный отпуск. Перед тем, как соглашаться работать на таких условиях, необходимо понять, что такое декретная ставка, в чем ее преимущества, чем она может отличаться от обычной ставки.

Минусы:

- положение такого работника нестабильно, договор после его окончания могут не продлевать;
- максимальная продолжительность трудоустройства временной работницы составляет три года и несколько месяцев;
- нельзя определить точную дату действия трудового договора;
- минимальная защита трудовых прав;
- временного сотрудника могут уволить в любой момент: в законе нет требований, по которым об увольнении такого работника необходимо сообщить заранее;
- при увольнении не полагаются компенсационные выплаты.

Имейте в виду, что за 3 года декрета многие сотрудники становятся менее конкурентоспособными. Они частично утрачивают многие навыки. Если декретница выходит на работу, наниматель будет оценивать опыт обоих работников. Тогда у временного сотрудника есть шанс остаться.

Работа на декретной ставке для временного работника — это большой риск. У такого сотрудника практически нет гарантий, с такой должности могут уволить даже беременную женщину при определенных условиях. Но работа на временной ставке — неплохой шанс получить опыт и хорошо зарекомендовать себя, что впоследствии поможет Вам успешно трудоустроиться.

Источник: <https://trudinspection.ru>

НА ЗАМЕТКУ

КАК БЫСТРО РАБОТАТЬ

думайте **ТОЛЬКО** об одном
в среднем у человека возникает
более 70.000 мыслей за день,
что составляет 49 за минуту

не останавливайтесь
если вы заикнулись на
чем-либо - двигайтесь дальше

не сомневайтесь
в том, что делаете в
первые 15 минут

слушайте **МУЗЫКУ**
шумовое сопровождение
помогает выполнить
работу быстрее

следите,
чтобы
СВЕТ
был ярким
при увеличении уровня
освещения с 300 лк до
2000 продуктивность
работы повышается на
8%
(большинство офисов
работает
при 300-500 лк)

пишите короткие
сообщения (<140 символов)
в противном случае, вы возможно
сами не поймете его суть

имейте порядок
на рабочем столе
это прояснит ваше сознание

Источник: www.cluber.com



Друзья!

Рады вам сообщить, мы Вконтакте.

Как нас найти? Очень просто, набери:

Служба содействию трудоустройству выпускНИКов