

Утверждено  
приказом директора  
ГБПОУ КРК «Интеграл»  
от 07.02.2017 г. № 78

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о повышении квалификации, стажировке, профессиональной**  
**подготовке и переподготовке работников**  
**ГБПОУ «Курсавский региональный колледж «Интеграл»**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом № 464 от 14.06.13 г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», приказом Минобрнауки России от 15 декабря 2014 г. № 1580 «О внесении изменений в порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464»; иными правовыми актами, регулирующими вопросы повышения квалификации, стажировки, профессиональной подготовки и переподготовки кадров профессиональных учебных заведений.

1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи, формы, приоритетные направления, порядок организации повышения квалификации, стажировки, профессиональной подготовки и переподготовки работников ГБПОУ «Курсавский региональный колледж «Интеграл» (далее — колледж).

**II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ**  
**В НАСТОЯЩЕМ ПОЛОЖЕНИИ**

2.1. **Компетенции** — способность и готовность работника применять знания, умения и личностные качества для образовательной, научной и иной профессиональной деятельности в соответствии с замещаемой должностью и требованиями профессиональных стандартов.

2.2. **Повышение квалификации инженерно-педагогических работников колледжа** — специально организуемая система предоставления инженерно-педагогическим работникам колледжа возможностей пополнения и обновления теоретических и практических знаний, формирования новых компетенций, в том числе эффективной образовательной, научной и иной профессиональной деятельности.

2.3. **Повышение квалификации административно-управленческого, инженерно-технического и учебно-вспомогательного**

**персонала колледжа** — специально организуемая система предоставления работникам колледжа, выполняющим административно-управленческие, инженерно-технические и учебно-вспомогательные функции, возможностей пополнения и обновления теоретических и практических знаний, формирования новых компетенций, необходимых для эффективной профессиональной деятельности, по объему от 16 до 250 часов.

**2.4. Профессиональная переподготовка кадров** — специально организуемая система предоставления работникам колледжа возможностей получения в рамках программ профессиональной переподготовки кадров, превышающих по объему 250 академических часов, новых и (или) дополнительных знаний и компетенций, необходимых работникам колледжа для выполнения нового вида образовательной, научной и иной профессиональной деятельности, в том числе для замещения иных должностей в колледже.

**2.5. Работники колледжа** — лица, замещающие на основании трудового договора должности педагогического, административно-управленческого, инженерно-технического и учебно-вспомогательного персонала, в том числе на условиях совместительства.

**2.6. Стажировка** — вид повышения квалификации или профессиональной переподготовки работников колледжа, обеспечивающий формирование и закрепление на практике новых знаний и компетенций, приобретенных в результате теоретической подготовки, предшествовавшей стажировке или являющейся ее неотъемлемой частью.

### **III. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, СТАЖИРОВКИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ**

**3.1. Целью** повышения квалификации, стажировки, профессиональной подготовки переподготовки работников колледжа является поддержание уровня квалификации, необходимого для эффективной образовательной, научной и иной профессиональной деятельности в соответствии с занимаемой должностью, требованиями профессиональных стандартов, а равно для дальнейшего служебного продвижения работников.

**3.2. Основными задачами** повышения квалификации, стажировки, профессиональной подготовки и переподготовки работников колледжа являются:

а) удовлетворение потребностей работников колледжа в получении знаний о новейших достижениях в соответствующих областях науки и техники, передовом отечественном и зарубежном опыте, формировании новых компетенций и личностных качеств;

б) организация и проведение научных исследований, подготовка диссертаций на соискание ученых степеней;

в) подготовка работников колледжа к выполнению новых трудовых

функций;

г) совершенствование деловых и личностных профессиональных качеств работников колледжа;

д) развитие академической мобильности инженерно-педагогического состава колледжа.

### **III. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, СТАЖИРОВКИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ**

4.1. Приоритетными направлениями повышения квалификации, стажировки, профессиональной подготовки и переподготовки инженерно-педагогических работников колледжа являются:

1) внедрение инновационных образовательных технологий, в том числе модульных, компетентностных и информационно-коммуникационных технологий;

2) управление качеством образования в учебном заведении и его структурных подразделениях;

3) природопользование и охрана окружающей среды, новые агротехнологии;

4) формирование навыков проектных форм деятельности;

5) формирование и развитие способностей к научно-исследовательской и педагогической работе, эффективному практическому использованию результатов фундаментальных и прикладных научных исследований в современных условиях.

4.1 Приоритетными направлениями повышения квалификации, стажировки, профессиональной подготовки и переподготовки административно-управленческого, учебно-вспомогательного и инженерно-технического персонала колледжа являются:

1) управление качеством образования в колледже;

2) внедрение современных педагогических, информационно-коммуникационных технологий и модульного обучения.

### **IV. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, СТАЖИРОВКИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ**

5.1. Повышение квалификации, стажировка, профессиональная подготовка и переподготовка работников колледжа может осуществляться в Ставропольском крае и других субъектах РФ, в том числе на базе колледжа, в следующих формах:

1) участие в конференциях, семинарах, круглых столах, тренингах,

мастер-классах и т.п.;

2) стажировки инженерно-педагогических работников в учебных заведениях (университетах, академиях, институтах, колледжах, ресурсных центрах), дополнительного профессионального образования, исследовательских центрах, организациях в пределах Ставропольского края и других субъектов РФ, включая сбор материалов для научных исследований, разработки новых и модернизации существующих образовательных продуктов;

стажировки административно-управленческого, учебно-вспомогательного, инженерно-технического и административно-хозяйственного персонала в учебных заведениях (университетах, академиях, институтах), дополнительного профессионального образования, исследовательских центрах, организациях и предприятиях в пределах Ставропольского края и других субъектов РФ;

3) совместная научно-исследовательская и (или) проектная деятельность инженерно-педагогических работников колледжа и работников иных учебных заведений (университетов, академий, институтов, колледжей, ресурсных центров), исследовательских центров, организаций в пределах Ставропольского края и других субъектов РФ;

4) обучение работников колледжа в рамках специализированных курсов и программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки кадров, в том числе на базе колледжа.

5.2. Администрация колледжа заблаговременно осуществляет прогнозирование необходимости прохождения педагогическими работниками различных форм повышения квалификации, стажировки, профессиональной подготовки и переподготовки.

5.3. Администрация колледжа заключает договора о повышении квалификации, стажировке, профессиональной подготовке и переподготовке кадров с учреждениями, осуществляющими соответствующие виды повышения квалификации.

5.4. Инженерно-педагогические работники колледжа направляются на повышение квалификации, стажировку, профессиональную подготовку или переподготовку приказом директора.

Рассмотрено на заседании педагогического совета ГБПОУ КРК «Интеграл» Протокол № 7 от 27.01. 2017 года.

Разработал  
заместитель директора  
по теоретическому обучению



В.А. Южно