

Утверждено приказом директора
ГБОУ СПО КРК «Интеграл»
от 31.12.13г. № 408
(в ред. приказа от 13.01.15г. № 14)

ПОЛОЖЕНИЕ
о повышении квалификации, стажировке, профессиональной
подготовке и переподготовке работников
ГБОУ СПО «Курсавский региональный колледж «Интеграл» в рамках
мероприятий инновационной образовательной программы (ИОП)
приоритетного национального проекта «Образование»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании», Приказом № 464 от 14.06.13 г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», иными правовыми актами, регулирующими вопросы повышения квалификации, стажировки, профессиональной подготовки и переподготовки кадров профессиональных учебных заведений и расходования ими средств на указанные цели, а также в соответствии с договором о предоставлении субсидии победителю конкурсного отбора образовательных учреждений среднего профессионального образования, внедряющих инновационные образовательные программы.

1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи, формы, приоритетные направления, порядок организации повышения квалификации, стажировки, профессиональной подготовки и переподготовки работников ГБОУ СПО «Курсавский региональный колледж «Интеграл» (далее — колледж) в Ставропольском крае и других субъектах РФ в рамках мероприятий ИОП, а также устанавливает нормы расходов, порядок представления и формы отчетности по данным мероприятиям.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ
В НАСТОЯЩЕМ ПОЛОЖЕНИИ

2.1. **Компетенции** — способность и готовность работника применять знания, умения и личностные качества для образовательной, научной и иной профессиональной деятельности в соответствии с замещаемой должностью и требованиями профессиональных стандартов.

2.2. **Повышение квалификации инженерно-педагогических работников колледжа** — специально организуемая система предоставления инженерно-педагогическим работникам колледжа возможностей пополнения и обновления теоретических и практических знаний, формирования новых

компетенций, необходимых для реализации целей ИОП, в том числе эффективной образовательной, научной и иной профессиональной деятельности.

2.3. Повышение квалификации административно-управленческого, инженерно-технического и учебно-вспомогательного персонала колледжа — специально организуемая система предоставления работникам колледжа, выполняющим административно-управленческие, инженерно-технические и учебно-вспомогательные функции, возможностей пополнения и обновления теоретических и практических знаний, формирования новых компетенций, необходимых для реализации целей ИОП, в том числе эффективной профессиональной деятельности.

2.4. Профессиональная переподготовка кадров—специально организуемая система предоставления работникам колледжа возможностей получения в рамках программ профессиональной переподготовки кадров, превышающих по объему 500 академических часов, новых и (или) дополнительных знаний и компетенций, необходимых работникам колледжа для выполнения нового вида образовательной, научной и иной профессиональной деятельности в соответствии с целями ИОП, в том числе для замещения иных должностей в колледже.

2.5. Работники колледжа — лица, замещающие на основании трудового договора должности педагогического, административно - управленческого, инженерно-технического и учебно-вспомогательного персонала, в том числе на условиях совместительства.

2.6. Стажировка — вид повышения квалификации или профессиональной переподготовки работников колледжа, обеспечивающий формирование и закрепление на практике новых знаний и компетенций, приобретенных в результате теоретической подготовки, предшествовавшей стажировке или являющейся ее неотъемлемой частью.

III. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, СТАЖИРОВКИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ

3.1. Целью повышения квалификации, стажировки, профессиональной подготовки и переподготовки работников колледжа является поддержание уровня квалификации, необходимого для эффективной образовательной, научной и иной профессиональной деятельности в рамках ИОП в соответствии с занимаемой должностью, требованиями профессиональных стандартов, а равно для дальнейшего служебного продвижения работников.

3.2. Основными задачами повышения квалификации, стажировки, профессиональной подготовки и переподготовки работников колледжа являются:

а) удовлетворение потребностей работников колледжа в получении знаний о новейших достижениях в соответствующих областях науки и

техники, передовом отечественном и зарубежном опыте, формировании новых компетенций и личностных качеств;

б) организация и проведение научных исследований, подготовка диссертаций на соискание ученых степеней;

в) подготовка работников колледжа к выполнению новых трудовых функций;

г) совершенствование деловых и личностных профессиональных качеств работников колледжа;

д) развитие академической мобильности инженерно-педагогического состава колледжа.

III. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, СТАЖИРОВКИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ

4.1. Приоритетными направлениями повышения квалификации, стажировки, профессиональной подготовки и переподготовки инженерно-педагогических работников колледжа в рамках мероприятий ИОП являются:

1) внедрение инновационных образовательных технологий, в том числе модульных, компетентностных и информационно-коммуникационных технологий;

2) управление качеством образования в учебном заведении и его структурных подразделениях;

3) природопользование и охрана окружающей среды, новые агротехнологии;

4) формирование навыков проектных форм деятельности;

5) формирование и развитие способностей к научно-исследовательской и педагогической работе, эффективному практическому использованию результатов фундаментальных и прикладных научных исследований в современных условиях.

4.1 Приоритетными направлениями повышения квалификации, стажировки, профессиональной подготовки и переподготовки административно-управленческого, учебно-вспомогательного

и инженерно-технического персонала колледжа в рамках мероприятий ИОП являются:

1) управление качеством образования в колледже;

2) внедрение современных педагогических, информационно-коммуникационных технологий и модульного обучения.

УПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, СТАЖИРОВКИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ

5.1. Повышение квалификации, стажировка, профессиональная подготовка и переподготовка работников колледжа в рамках мероприятий ИОП может осуществляться в Ставропольском крае и других субъектах РФ, в том числе на базе колледжа, в следующих формах:

1) участие в конференциях, семинарах, круглых столах, тренингах, мастер-классах и т.п.;

2) стажировки инженерно-педагогических работников в учебных заведениях (университетах, академиях, институтах, колледжах, ресурсных центрах), дополнительного профессионального образования, исследовательских центрах, организациях в пределах Ставропольского края и других субъектов РФ, включая сбор материалов для научных исследований, разработки новых и модернизации существующих образовательных продуктов;

стажировки административно-управленческого, учебно-вспомогательного, инженерно-технического и административно-хозяйственного персонала в учебных заведениях (университетах, академиях, институтах), дополнительного профессионального образования, исследовательских центрах, организациях и предприятиях по профилю ИОП в пределах Ставропольского края и других субъектов РФ;

3) совместная научно-исследовательская и (или) проектная деятельность инженерно-педагогических работников колледжа и работников иных учебных заведений (университетов, академий, институтов, колледжей, ресурсных центров), исследовательских центров, организаций в пределах Ставропольского края и других субъектов РФ;

4) обучение работников колледжа в рамках специализированных курсов и программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки кадров, в том числе на базе колледжа.

5.2. Администрация колледжа заблаговременно осуществляет прогнозирование необходимости прохождения педагогическими работниками различных форм повышения квалификации, стажировки, профессиональной подготовки и переподготовки.

5.3. Администрация колледжа ежегодно заключает договора о повышении квалификации, стажировке, профессиональной подготовке и переподготовке кадров с учреждениями, осуществляющими соответствующие виды повышения квалификации.

5.4. Инженерно-педагогические работники колледжа направляются на повышение квалификации, стажировку, профессиональную подготовку или переподготовку приказом директора.

5.5. Командировочные расходы, проживание, питание и проезд к месту проведения всех видов повышения квалификации, стажировки,

профессиональной подготовки и переподготовки оплачивается за счет внебюджетных средств колледжа, запланированных на реализацию ИОП в рамках приоритетного национального проекта «Образование».

Рассмотрено на заседании педагогического Совета ГБОУ СПО КРК «Интеграл»
Протокол № 8 от «12» января 2015 года.

Разработала
заместитель директора
по теоретическому обучению



Т.И. Казимилова