

Приложение к Уставу ГБОУ СПО КРК «Интеграл», утвержденного Распоряжением Министерства имущественных отношений СК от 26 мая 2011 года № 826, приказом Министерства образования СК от 27 мая 2011 года. № 418-пр

ПОЛОЖЕНИЕ
по оплате труда работников
государственного бюджетного образовательного учреждения
среднего профессионального образования
«Курсавский региональный колледж «Интеграл»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок исчисления заработной платы работников ГБОУ СПО КРК «Интеграл» далее колледжа, финансируемого из краевого бюджета.

1.2. Положение о порядке исчисления заработной платы работников колледжа разработано в соответствии с Постановлением правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края», приказом Министерства Образования Ставропольского края от 29.09.2008 г. №886-пр «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений образования», с изменениями по приказу от 21.11.2008 г. №981-пр, Уставом ГБОУ СПО КРК «Интеграл», коллективным договором между администрацией и работниками колледжа и другими нормативными правовыми актами, регулирующими условия оплаты труда работников образовательных учреждений.

Настоящее положение применяется при оплате труда педагогических работников колледжа, принимается на общем собрании коллектива и утверждается директором. Положение подлежит пересмотру и дополнению в том же порядке.

1.3. Согласно условиям оплаты труда, определенным действующим трудовым законодательством и настоящим положением, заработная плата определяется исходя из:

- должностных окладов, ставок заработной платы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера и иных выплат.

Должностные оклады и ставки заработной платы работников колледжа устанавливаются согласно разделу 2 настоящего положения, перечень выплат компенсационного характера и их размер определяется согласно разделу 3, выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, их размеры отражены в разделе 4.

1.4. Профессиональные квалификационные группы, размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются руководителем колледжа на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.5. Размер оплаты труда работников колледжа определяется с учетом следующих условий:

- размеров должностных окладов, ставок заработной платы – устанавливаются руководителем колледжа на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование. Показатели квалификации (образование, наличие квалификационной категории, стаж работы и т.д.), в соответствии с которыми регулируется размер ставки заработной платы (минимальный оклад) работника;
- объемов учебной (педагогической) работы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников ГБОУ СПО КРК «Интеграл»

2.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников колледжа.

2.1.1. Должностной оклад директора колледжа 10496 рублей, установлен в соответствии с первой группой по оплате труда (согласно Приказа министерства образования Ставропольского края от 29.12.2008 г. №1051-пр, с учетом расчетной суммы баллов, исчисленной по объемным показателям), высшей квалификационной категорией.

2.1.2. Заместителям директора колледжа (подразделений), главным бухгалтерам должностной оклад устанавливается на 10-30% ниже должностного оклада директора, с учетом наличия квалификационной категории.

2.1.3. Заместителям руководителей (подразделений), главным бухгалтерам учреждений образования должностной оклад устанавливается на 30% ниже должностного оклада руководителя без наличия квалификационной категории.

2.1.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог; без квалификационной категории	4360
		имеющий II квалификационную категорию	4576
		имеющий I квалификационную категорию	4808
		имеющий высшую квалификационную категорию	5048
2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог-психолог; без квалификационной категории	4576
		имеющий II квалификационную категорию	4808
		имеющий I квалификационную категорию	5048
		имеющий высшую квалификационную категорию	5300

3.	4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания;	4808
		без квалификационной категории	5048
		имеющий II квалификационную категорию	5300
		имеющий I квалификационную категорию имеющий высшую квалификационную категорию	5564

Примечание:

1. Приведенные в настоящей таблице должностные оклады устанавливаются педагогическим работникам, имеющим высшее профессиональное образование и (или) квалификационную категорию.

2. Педагогическим работникам, не имеющим высшего профессионального образования и квалификационной категории, при наличии среднего профессионального образования должностные оклады устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов, предусмотренных для специалистов без квалификационной категории.

3. Педагогическим работникам, не имеющим высшего и среднего профессионального образования и квалификационной категории, должностные оклады устанавливаются на 15 процентов ниже должностных окладов, предусмотренных для специалистов без квалификационной категории.

2.1.5. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности первого уровня».

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад по ПКГ, рублей	Коэффициент повышения окладов за квалификационный уровень	Должностной оклад с учетом коэффициента повышения, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень			
Агент, паспортист, машинистка, дежурный по общежитию, комендант, оператор ЭВМ	3200	1,0	3200
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень			
Секретарь руководителя, художник	4350,00	1,00	4350,00
Техники всех специальностей без категории, лаборант	4350,00	1,00	4350,00
2 квалификационный уровень			
Техники всех специальностей второй категории	4350,00	1,02	4437,00
Заведующий складом	4350,00	1,02	4437,00
3 квалификационный уровень			
Техники всех специальностей первой категории	4350,00	1,05	4568,00
Заведующий столовой	4350,00	1,05	4568,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень			
Без категории: инженер по ОТ и ТБ,	4950,00	1,0	4950,00

бухгалтер, программист, юрисконсульт, специалист по кадрам			
2 квалификационный уровень			
II категория: инженер по ОТ и ТБ, бухгалтер, программист, юрисконсульт	4950,00	1,03	5099,00
3 квалификационный уровень			
I категория: инженер по ОТ и ТБ, бухгалтер, программист, юрисконсульт	4950,00	1,05	5198,00
4 квалификационный уровень			
Ведущие: инженер по ОТ ТБ, бухгалтер, программист, юрисконсульт	4950,00	1,1	5445,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
1 квалификационный уровень			
Начальники маркетинговой службы, начальник службы информационного сервиса, начальник социально- психологической службы защиты и поддержки студентов	5650,00	1,0	5650,00
2 квалификационный уровень			
Главный экономист	5650,00	1,03	5820,00

2.1.6. Профессиональная квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня».

№ п./п.	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.		Секретарь учебной части	3700,00

2.1.7. Оплата труда по профессиям рабочих.

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: Гардеробщик, Сторож, Уборщик производственных и служебных помещений	3150,00 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: Рабочий по ремонту и комплексному обслуживанию зданий, кухонные рабочие, кастелянша, раздатчик нефтепродуктов, кладовщик, подсобный рабочий	3300,00 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3450,00 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: Водители автомобиля	4350,00 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: Слесарь по ремонту оборудования, столяр, слесарь-ремонтник	4400,00 рублей

6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Слесарь по ремонту оборудования	4600,00 рублей
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4700,00 рублей
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: Водитель автобуса, экскаваторщик	5000,00 рублей

3. Выплаты компенсационного характера ГБОУ СПО КРК «Интеграл»

3.1. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда.

3.1.1 Доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в размере до 12 процентов должностного оклада, ставки заработной платы, устанавливается работникам в соответствии с Перечнем работ, утвержденным приказом Государственного комитета по народному образованию СССР от 20 августа 1990г. № 579.

Перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы устанавливается доплата за вредные условия труда.

Перечень профессий рабочих, которым устанавливаются доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в процентах от оклада (ставки)

Должность	№ работ по перечню	Процент установленных доплат
Раздатчик нефтепродуктов	1.91;	12
Слесарь – ремонтник	1.94; 1.148;	12
Преподаватель химии	2.2; 2.41	12-24
Лаборант	1.1	12

Конкретный размер доплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях, проводимой в соответствии с Типовым положением об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 15.05.1990г. № 193/7-69.

3.1.2. Доплаты за работу в особых условиях труда:

№ П/П	НАИМЕНОВАНИЕ РАБОТ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей	15
2.	За работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	25

Примечания к таблице:

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов (ставок заработной платы) по 2 и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из должностного оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом

первоначально должностные оклады повышаются на размеры их повышения в процентах, а затем – на размеры повышений в абсолютных величинах.

Выше указанные доплаты, начисляются работникам за фактически отработанное время, т.е. 8⁰⁰ до 16¹² – работникам, имеющим 36 часовую рабочую неделю и 8⁰⁰ до 17⁰⁰ – работникам, имеющим 40 часовую рабочую неделю, за исключением преподавателей.

3.2. Доплаты работникам, занятых на работах с отклонением от нормальных условий труда:

3.2.1. Доплата за работу в ночное время в размере 35% часовой ставки заработной платы за каждый час работы в период с 22-00 часов до 6-00 часов.

3.2.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.2.3. Оплата за сверхурочную работу

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере.

3.2.4. Работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Доплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе по соглашению сторон.

Установление доплат производится за:

совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ – в пределах фонда заработной платы по вакантной должности;

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – в пределах фонда заработной платы по должности отсутствующего работника.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Доплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

Условия и порядок установления доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника оформляются приказом директора учреждения.

3.3. Доплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей:

№ П/П	ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ	Размер доплат в процентах к должностному окладу или ставке зарботной платы
1	2	3
1.	Преподавателям за классное руководство (руководство группой): начального и среднего профессионального образования	15
2.	Преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: русскому языку, литературе математике иностранному языку, черчению, технической механике	до 15 до 10 до 10
3.	Педагогическим работникам в учреждениях начального и среднего профессионального образования: за заведование учебными кабинетами лабораториями:	до 15 до 20
4.	Педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в методических комиссиях, работникам образовательных учреждений за работу в аттестационных комиссиях:	до 15
5	Педагогическим работникам образовательных учреждений за участие в работе на краевых экспериментальных площадках, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий: Руководителю Преподавателям, мастерам п/о и др.	до 40 до 35
	Преподавателям, другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер)	до 5

Основанием для начисления доплат за классное руководство, заведование кабинетом, руководство методической комиссией является приказ директора.

Дополнительные педагогические часы, распределенные преподавателю из резерва тарификации в течении года (консультации, экзамены, профподготовка и т.д.) оплачиваются преподавателям согласно справки о прочитанных часах за месяц по стоимости педагогического часа определенного по его тарификации. Педагогическим работникам, привлекаемым из других учебных заведений для проведения занятий по совместительству оплата труда производится по установленным в учреждении окладам, согласно соответствующего образования, квалификационной категории.

3.4. Выплаты до минимального размера оплаты труда (4330 руб.).

4. Порядок установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актам Ставропольского края.

4.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда осуществляется в размере до 24 процентов должностного оклада (ставки), заработной платы работника, согласно условий, перечня должностей и конкретного размера доплат, перечисленных в пункте 3.1.1 настоящего Положения по оплате труда на основании приказа руководителя.

При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест, с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.1.2. Руководящим работникам и специалистам за работу в учреждении, расположенном в сельской местности производится доплата в размере 25 процентов к должностному окладу по основной деятельности, на доплату за совмещение или дополнительный объем выполняемой работы в основное рабочее время дополнительная оплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности не начисляется.

4.1.3. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, размер и условия выплаты устанавливаются индивидуально для каждого работника и назначаются приказом директора;

- за работу в ночное время- 35% часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада) рассчитанного за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00).

4.1.4. В случаях, когда заработная плата работника (с учетом премий, в том числе за счет средств, поступивших от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности), отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц, если работник совмещает выполнение другой дополнительной работы в свое основное рабочее время, доплата за этот объем работы учитывается при начислении доплаты до минимального размера оплаты труда.

4.1.5. Выплаты за работу не входящую в круг должностных обязанностей.

К ним относятся: доплаты за классное руководство, за заведование кабинетами, за руководство методическими комиссиями и другие выплаты. Условия выполнения и оплата за дополнительный объем работ определяется по дополнительному соглашению между работником и руководителем учреждения в пределах имеющихся на эти цели фонда оплаты труда.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются не ниже предусмотренных законодательными и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда и распространяются на всех работников колледжа.

5. Выплаты стимулирующего характера ГБОУ СПО КРК «Интеграл»

5.1. Премирование работников производится в пределах планового фонда оплаты труда.

5.1.1. Премияльные выплаты.

Премия к юбилейным датам, за особые заслуги, срочные работы по ремонтным и другим работам.

5.2. Стимулирующие выплаты работникам государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Курсавский региональный колледж «Интеграл» устанавливаются по следующим видам:

5.2.1 Выплаты, согласно Критериям оценки качества работы

5.2.2. За сложность, напряженность и высокие результаты работы.

5.2.3. За разработку и внедрение программ повышенного уровня

- 5.2.4. За организацию работы по привлечению внебюджетных средств
- 5.2.3. За трудоустройство выпускников по освоенным профессиям и специальностям
- 5.2.4. За повышение качества подготовки рабочих кадров и специалистов
- 5.2.5. За непрерывный стаж работы на руководящей должности до 20%
- 5.2.6. За качественное оформление, достоверность данных и своевременность предоставления стат. и контрольной отчетности

5.3.1. Премииальные выплаты в пределах экономии фонда оплаты труда.

При экономии средств оплаты труда премируются все работники колледжа за высокое качество и результативность в воспитательной работе студентов, активное участие в трудовой деятельности предприятия, добросовестное отношение к своим обязанностям и качественные показатели в работе в пределах экономии средств, с учетом личного вклада. Размер премии, за счет экономии средств фонда оплаты труда, устанавливается приказом руководителя колледжа по предложению руководителей подразделений. Премирование за счет экономии средств оплаты труда может производиться сотрудникам в дни празднования: Нового года; 8 Марта; Дня Победы; Дня защитников отечества; Дня профтехобразования.

5.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

5.4.1. Почетное звание, ведомственный нагрудный знак.

Ежемесячная доплата за почетное звание, ведомственное почетное звание (нагрудный знак), устанавливается:

награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 10 процентов установленного должностного оклада по основной должности, а при присуждении указанных почетных званий или награждении ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – в размере 10 процентов установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома

Материальная помощь выплачивается за счет стимулирующего фонда оплаты труда колледжа в размере до 100 % должностного оклада (или среднемесячной заработной платы).

Материальная помощь по личному заявлению работника, оформляется приказом директора по колледжу. Директору – на основании приказа Министерства образования Ставропольского края.

Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются согласно Положения об оплате труда работников государственного образовательного учреждения на основании приказа директора колледжа в пределах фонда оплаты труда на финансовый год.

Доплаты, установленные работнику максимальными размерами не ограничиваются.

6. Виды поощрений работников за труд

6.1.1. Поощрения за результативный и качественный труд:

- благодарность (устно, в приказе по колледжу);
- выдача премии (вознаграждения);
- награждение ценными подарками;
- награждение Почетной грамотой;
- представление к званию «Лучший по профессии» (по конкурсу)

6.1.2. За особые трудовые заслуги:

- предоставление к отраслевой награде Министерства образования и науки РФ, или Министерства образования Ставропольского края:

Благодарность Министра образования и науки РФ, или Министра образования Ставропольского края;

Почетная грамота;

Нагрудный знак «Почетный работник начального профессионального образования РФ»

6.1.3. Оценка для поощрения работников:

- оценка трудовых достижений (по отчетам);

- выполнение особо важных работ для колледжа;

Формирование контингента приема учащихся;

Обеспечение подготовки конкурентоспособного выпускника на региональный рынок труда с ориентацией на международный уровень качества;

Участие в экспериментах;

Участие в российских, региональных конкурсах, выставках, олимпиадах;

Создание и развитие учебно-материальной базы по специальностям;

Создание социально-бытовых условий для обучающихся и работников;

Развитие предпринимательской и иной деятельности, приносящей дополнительный доход для развития колледжа;

Вклад в развитие имиджа колледжа на рынке образовательных услуг и рынке труда.

6.1.4. Порядок поощрения.

Предоставление на поощрение оформляет руководитель структурного подразделения с рассмотрением мотивации, достижений в работе и вида поощрений в трудовом коллективе;

Решение о поощрении работника рассматривается на совместном заседании администрации колледжа и совета трудового коллектива (СТК);

Решение о поощрении объявляется приказом по колледжу с отметкой в трудовой книжке.

7. Порядок установления должностных окладов педагогическим работникам

7.1. При определении должностного оклада директора учитывается:

группа по оплате труда, к которой отнесено образовательное учреждение, приказом Министерства образования Ставропольского края;

квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

7.2. Аттестация педагогических и руководящих работников учреждения осуществляется в соответствии с данным Положением.

7.3. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования или квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

7.4. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

7.5. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда работников определены в разделе «Требования к квалификации по разрядам оплаты» тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации.

7.6. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание 3-х полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

7.7. Изменение размеров должностных окладов производится при:

получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

7.8. Руководитель проверяет документы об образовании и устанавливает им должностные оклады; ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом Министерства образования Ставропольского края.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников учреждения несет руководитель.

8. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в ГБОУ СПО КРК «Интеграл»

8.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за должностной оклад либо продолжительность рабочего времени определены постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за должностной оклад для педагогических работников ГОУ СПО КРК «Интеграл» устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

8.2. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):

за 36 часов педагогической работы в неделю: воспитателям, педагогам-психологам, методистам, социальным педагогам, мастерам производственного обучения, руководителям физического воспитания преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности)

8.3. Преподавателям учреждения должностные оклады выплачиваются за 720 часов в год.

8.4. За часы преподавательской (педагогической) работы сверх установленной нормы часов за 1 ставку заработной платы производится дополнительная оплата

соответственно получаемой ставке в одинарном размере в порядке, предусмотренном в разделе 9 настоящего Положения.

8.5. Должностные оклады педагогических работников (преподавателей), перечисленных в пункте 8.2, устанавливаются исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями).

Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.

8.6. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пунктах 8.2 – 8.5, составляет женщинам, работающим в сельской местности – 36 часов в неделю.

8.7. Преподавателям учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере должностного оклада, установленного при тарификации.

Об уменьшении объема учебной нагрузки, изменении размера заработной платы и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за 2 месяца.

8.8. Должностные оклады перечисленным ниже работникам устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

360 часов в год – руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

8.9. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

При установлении преподавателям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в группах. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества учебных групп.

Объем учебной нагрузки больше или меньше нормы часов устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в ГОУ СПО КРК «Интеграл» его руководителем, определяется Министерством образования Ставропольского края, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, – руководителем учреждения. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Учебная нагрузка преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3-х лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими преподавателями.

Преподавателям учреждения, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год в порядке.

8.10. Верхний предел объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть определен преподавателям и другим педагогическим работникам в том же образовательном учреждении не установлен.

9. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам ГБОУ СПО КРК «Интеграл»

9.1. Преподавателям колледжа до начала учебного года средняя месячная заработная плата определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления должностного оклада, с учетом выплат за работу в сельской местности и работу в колледже, на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа). Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).

9.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

9.3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета установленного должностного оклада, а руководящим работникам – должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений и квалификационной категории.

9.4. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится помесечно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам помесечно или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем всей установленной годовой учебной нагрузки при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше 2-х месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

9.5. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней – за неполный месяц, в случае невозможности

выдачи затарифицированных часов. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Порядок уменьшения учебной нагрузки, предусмотренный для преподавателей профтехцикла, на преподавателей общеобразовательных дисциплин не распространяется.

В случае, если преподаватели общеобразовательных дисциплин учреждения в период временной нетрудоспособности были направлены на повышение квалификации или не вели занятий по другим уважительным причинам, для преподавателей обязательным является выполнение годовой суммы часов по учебному плану за вычетом часов, фактически приходящихся на дни и недели отсутствия на работе. При этом установленная преподавателю в начале учебного года месячная заработная плата изменению не подлежит.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее), не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит.

Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с пунктом 9.4 настоящего приложения.

9.6. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

9.7. В учебном заведении изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод учащихся с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

В том случае, если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, то им в остающийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном на начало учебного года.

9.8. Оплата труда мастеров производственного обучения производится по должностным окладам, предусмотренным в пункте 2 настоящего Положения.

9.9. Должностные обязанности мастера производственного обучения в пределах 36-часовой рабочей недели определяются в соответствии с тарифно-квалификационной характеристикой. Число мастеров производственного обучения определяется образовательным учреждением исходя из количества часов практических занятий с обучающимися (в неделю, в год), предусмотренных на эти цели учебным планом (программами), а также времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей. Учитывая, что учреждение ведет подготовку сложных профессий в соответствии с Типовым положением об учреждении начального профессионального образования производственное обучение учащихся осуществляется в группах наполняемостью - 12-15 человек. Приказом директора и решением администрации установлено 12 человек.

Должностной оклад мастера производственного обучения вводится на каждую группу производственного обучения независимо от объема учебной нагрузки. Наряду с целыми единицами должностей мастеров производственного обучения из-за недостаточного объема учебной и другой работы могут вводиться должности с оплатой труда в размере 0,25; 0,5; 0,75 должностного оклада.

При неполном объеме учебной нагрузки и в случае, когда из-за недостаточного объема учебной работы не может быть введена дополнительная штатная единица, производится почасовая оплата труда мастеров производственного обучения. Размер заработной платы в этих случаях определяется путем деления месячного должностного оклада мастера производственного обучения на среднемесячную норму рабочих часов и умножения полученной часовой ставки на фактически отработанные часы за 1 месяц.

Мастерам производственного обучения, выполняющим в том же образовательном учреждении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности мастера производственного обучения (полностью или частично), в том числе в связи с временным отсутствием работника, производится доплата, но не более 100 % должностного оклада на основании приказа директора. Доплата производится как в период теоретического обучения учащихся, так и в период производственной практики. При наличии учащихся в группе 20 и менее человек, группа считается малокомплектной, оплата производится в размере одного должностного оклада.

9.10. В тех случаях, когда преподаватели учреждения привлекаются к руководству производственной практикой учащихся, оплата их труда за этот период производится из расчета среднего должностного оклада мастера производственного обучения данного учреждения, сверх заработной платы за часы теоретических занятий на основании приказа директора.

10. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

10.1. Почасовая оплата труда педагогических работников в учреждении применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2-х месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

для преподавателей учреждений среднего профессионального образования, как было указано в пункте 9.1, – путем деления должностного оклада на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше 2-х месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его месячной учебной нагрузки, путем внесения в тарификацию.

10.2. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

В положение могут вноситься изменения и дополнения по мере необходимости.

Рассмотрено на заседании Совета ГБОУ СПО КРК «Интеграл»

Протокол № _____ от «_____» _____ 20__ года.