

Утверждено приказом директора
ГБОУ СПО КРК «Интеграл»
от 31.12.13 г. № 408
(в ред. приказа от 13.01.15г. № 14)

ПОЛОЖЕНИЕ

о дисциплинарных взысканиях, применяемых к обучающимся ГБОУ СПО «Курсавский региональный колледж «Интеграл»

Отношение обучающегося и колледжа регулируются Законом РФ «Об образовании», Федеральным законом «О начальном и среднем профессиональном образовании», Уставом колледжа, Правилами внутреннего распорядка, Правилами общежития. Нормы законов обязывают обучающихся овладевать знаниями, выполнять в установленные сроки все виды занятий, предусмотренных учебным планом и образовательными программами среднего профессионального образования, соблюдать Устав колледжа, правила внутреннего распорядка и правила проживания в общежитии.

I. Дисциплина и внутренний распорядок

Дисциплина - обязательное для всех обучающихся подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с действующим законодательством об образовании и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы в области образования, Уставом колледжа, Правилами внутреннего распорядка, иными локальными нормативными актами.

Директор обязан в соответствии с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы образовательного права, локальными нормативными актами создавать условия, необходимые для соблюдения обучающимися дисциплины.

Правила внутреннего распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с действующим законодательством основные права, обязанности и ответственность сторон образовательного процесса, режим работы, время отдыха, применяемые к обучающимся поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования образовательного процесса и связанных с ним правоотношений.

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, классные руководители, мастера производственного обучения, преподаватели обязаны проводить учебно-воспитательную и профилактическую работу с обучающимися, поддерживать надлежащий уровень исполнительской дисциплины.

За нарушение (невыполнение) обучающимися обязанностей, предусмотренных Уставом колледжа, Правилами внутреннего распорядка, Правилами проживания в общежитии, к обучающемуся могут применяться меры дисциплинарного воздействия вплоть до отчисления из колледжа. О

каждом обнаруженном грубом нарушении обучающимся дисциплины непосредственный руководитель либо лицо, его замещающее, обязаны немедленно доложить в порядке подчиненности тому прямому руководителю, который вправе применить дисциплинарное взыскание в установленном порядке, в письменном виде.

Классные руководители, мастера производственного обучения, старосты групп за сокрытие грубых нарушений дисциплины, а также непринятие достаточных мер для их предотвращения, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности в установленном порядке за нарушение служебной дисциплины.

За добросовестное исполнение своих обязанностей обучающийся может быть поощрен.

Применение к обучающемуся мер поощрения и наказания производится по представлению заместителя директора по УВР.

II. Дисциплинарные взыскания

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение обучающимся по его вине возложенных на него обязанностей, директор колледжа имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление;
- выселение из общежития.

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, Уставом колледжа и локальными положениями колледжа по вопросам дисциплины.

Вопрос о применении дисциплинарного взыскания в виде выселения из общежития рассматривается директором по представлению заместителя директора по учебно-воспитательной работе в порядке, установленном Правилами проживания в общежитии.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен, а также соответствие дисциплинарного взыскания тяжести совершенного проступка.

III. Порядок применения дисциплинарных взысканий

Дисциплинарное взыскание, в том числе отчисление, может быть применено к обучающемуся после получения от него объяснения в письменной форме. До применения взыскания классный руководитель или мастер производственного обучения должен затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение обучающимся не предоставлено, то составляется соответствующий акт. В случае отказа обучающегося от дачи объяснения в письменной форме, об этом делается запись в представлении о наложении

взыскания.

Непредставление обучающимся объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни обучающегося и (или) каникул, а также времени, необходимого на учет мнения студенческого совета колледжа.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Повторное нарушение дисциплины обучающимся, имеющим не снятое в установленном порядке дисциплинарное взыскание, считается систематическим.

Приказ директора колледжа о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его наложения объявляется обучающемуся, подвергнутому взысканию, под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося на учебных занятиях. В указанный срок не входят дни временной нетрудоспособности обучающегося и время каникул. Если обучающийся отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт.

Обучающийся имеет право на обжалование дисциплинарного взыскания.

IV. Снятие дисциплинарного взыскания

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания обучающийся не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Директор по истечении года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, ходатайству его непосредственного руководителя или студенческого совета.

V. Обстоятельства совершения проступка

При решении вопроса о применении дисциплинарного взыскания учитываются тяжесть совершенного обучающимся проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение студента, его отношение к учебе, а также состав нарушения, явившегося поводом к взысканию (может ли он служить основанием для применения избранной меры взыскания). Обоснования избранной меры должны иметь соответствующее документальное подтверждение.

Первоначальное право выбора вида дисциплинарного взыскания принадлежит заместителю директора по УВР в пределах предоставленных ему прав. Если действия обучающегося не являются тяжким нарушением или обстоятельства, при которых они совершены, делают причины проступка уважительными, взыскание может не применяться.

Если обучающимся совершено не грубое, незначительное нарушение учебной дисциплины, ответственное должностное лицо вправе самостоятельно принять решение и не привлекать его к дисциплинарной ответственности, а ограничиться обсуждением совершенного проступка на студенческом совете, заседании педагогического совета, устным порицанием, предупреждением о недопустимости в дальнейшем совершения нарушений дисциплины. Предупреждение не является дисциплинарным взысканием.

Неисполнение и ненадлежащее исполнение обязанностей признается виновным, если обучающийся действовал умышленно, легкомысленно или неосторожно.

Во всех случаях применения санкции за нарушение дисциплины должно быть соблюдено соотношение тяжести совершенного проступка и меры ответственности.

К смягчающим обстоятельствам можно отнести следующее: совершение проступка впервые, по неосторожности, несовершеннолетним; малозначительность вреда, причиненного проступком; тяжелую жизненную ситуацию; чистосердечное раскаяние нарушителя и его сотрудничество с администрацией при рассмотрении дисциплинарного проступка и т.п.

Обстоятельствами, отягчающими ответственность, можно считать: неоднократность совершения проступка; умышленные действия нарушителя; состояние алкогольного, наркотического или токсического опьянения; попытку скрыть факт нарушения; отказ от сотрудничества с администрацией при проведении дисциплинарного расследования; наступление тяжелых последствий для колледжа; вовлечение в совершение нарушения других лиц и т.п.

Заместитель директора по УВР несет ответственность за надлежащее документальное оформление рассматриваемых проступков и взысканий.

VI. Отчисление

Отчисление является крайней мерой наказания, применяется при наличии достаточных к тому правовых обоснований. Порядок отчисления определяется Уставом колледжа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Обучающийся может быть отчислен:

- за невыполнение учебного плана по направлению подготовки (специальности) в установленные сроки по неуважительным причинам;
- за нарушение Правил внутреннего распорядка, Правил проживания в общежитии, Устава колледжа и условий договора для обучающихся (обучающихся на платной основе).
- за невыполнение рабочего учебного плана по направлению подготовки (специальности) в установленные сроки по неуважительным причинам отчисляются обучающиеся:
- за систематические пропуски учебных занятий без уважительной причины в течение 15 дней;

- не сдавшие в сессию экзамены (зачеты) по трем и более дисциплинам;
- не ликвидировавшие в установленные сроки академическую задолженность;
- получившие неудовлетворительную оценку при пересдаче одной и той же дисциплины на комиссии;
- получившие неудовлетворительную оценку по итогам междисциплинарного экзамена;
- не представившие выпускную квалификационную работу в установленные сроки.

Исключение студента из колледжа производится приказом директора по представлению заместителя директора по УВР, решением педагогического Совета.

При досрочном прекращении образовательных отношений колледж в трехдневный срок после издания приказа об отчислении обучающегося выдает обучающемуся, отчисленному из колледжа, справку об обучении в соответствии с частью 12 статьи 60 Федерального закона «Об образовании».

Не допускается отчисление обучающихся в период пребывания в академическом отпуске, на каникулах, во время болезни, подтвержденной соответствующим документом.

Рассмотрено на заседании педагогического Совета ГБОУ СПО КРК «Интеграл»
Протокол № 8 от «12» января 2015 года.

Разработала
заместитель директора
по теоретическому обучению



Т.И. Казимилова