

Приложение к Уставу ГБОУ СПО КРК «Интеграл», утвержденного Распоряжением Министерства имущественных отношений СК от 26 мая 2011 года № 826, приказом Министерства образования СК от 27 мая 2011 года. № 418-пр

ПОЛОЖЕНИЕ О НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОМ СОВЕТЕ ГБОУ СПО «Курсавский региональный колледж «Интеграл»

1. Общие положения

1.1. Научно-методический совет (НМС) является органом управления образовательным процессом, цель которого – совершенствование содержания и организации образовательного процесса в соответствии с концепцией развития колледжа, руководство научно-методической работой педагогического коллектива, внедрение в практику работы прогрессивных педагогических технологий.

1.2. В своей деятельности НМС руководствуется Законом РФ «Об образовании», Уставом ГБОУ СПО КРК «Интеграл» и настоящим Положением.

1.3. Основными задачами НМС являются:

- получение объективных данных о результатах образовательного процесса;
- проблемный анализ состояния и оценка качества образовательного процесса;
- изучение результативности работы отдельных педагогов и методических объединений, творческих и проблемных групп;- определение стратегических задач и задач повышения квалификации педагогических кадров в образовательном учреждении;
- разработка методических рекомендаций по повышению эффективности и результативности труда инженерно-педагогических работников, роста профессиональной компетентности и педагогического мастерства;
- организация работы учебно-методических объединений (УМО) и предметно-цикловых комиссий (ПЦК);
- экспертная оценка учебно-методических комплексов по всем реализуемым специальностям, педагогических инноваций, научно-исследовательских и опытно-экспериментальных проектов и программ;
- выявление прогрессивного педагогического и управленческого опыта;
- организация конкурсов профессионального мастерства, обобщение и распространение передового педагогического опыта и научных разработок.

1.4. НМС работает по плану, являющемуся составной частью плана работы колледжа на текущий год.

2. Направления деятельности НМС

2.1. Исследование и анализ качества работы отдельных инженерно-педагогических работников, УМО и ПЦК, проблемных и творческих групп.

2.2. Диагностические и контрольные работы, анкетирование, обобщение аналитических материалов по состоянию образовательного процесса.

2.3. Утверждает Положения о смотрах кабинетов, о конкурсах, олимпиадах, соревнованиях профессионального мастерства педагогов.

2.4. Обобщает передовой педагогический опыт и рекомендует его к внедрению.

2.5. Контроль процесса разработки и реализации учебно-методического обеспечения образовательного процесса в соответствии с требованиями образовательных стандартов и рынка труда региона.

2.6. Информационное и методическое обеспечение контроля качества образовательных услуг, его гласность.

3. Состав и порядок работы НМС

3.1. Председатель, члены и секретарь НМС избираются из состава коллектива колледжа открытым голосованием, простым большинством голосов.

3.2. Заседания совета проводятся по мере необходимости, но не реже четырех раз в год. Совет правомочен принимать решения, если на заседании присутствует более половины его состава. Все вопросы решаются открытым голосованием и принимаются простым большинством голосов.

3.3. Для подготовки и рассмотрения на своих заседаниях вопросов и документов НМС может создавать временные комиссии и инициативные группы.

3.4. Деятельность совета строится на основе концепции развития колледжа и годового плана работы.

3.5. Состав и порядок работы совета утверждается приказом директора колледжа.

4. Компетенция и ответственность

4.1. Обязанности:

- анализ деятельности педагогов, работы УМО, ПЦК, проблемных и творческих групп, заслушивание промежуточных и итоговых отчетов об их деятельности;

- организация методической помощи инженерно-педагогических работников, УМО, ПЦК, проблемных и творческих групп при наличии запроса и в случае выявления проблем;

- проведение контрольных работ;

- анализ качества образовательного процесса;

- организация научно-исследовательской и опытно-экспериментальной работы, аттестации учителей;
- утверждение положений;
- информационное и методическое обеспечение учебно-воспитательной работы;
- соблюдение управленческой и педагогической этики.

4.2. Права:

- определять стратегические задачи развития образовательного учреждения;
- обращаться к администрации колледжа с запросом о предоставлении необходимой нормативной, статистической, научно-методической информации;
- вносить предложения по улучшению деятельности инженерно-педагогических работников ;
- обобщать передовой педагогический опыт;
- оценивать результаты обучения преподавателей различных категорий;
- представлять работников колледжа к поощрению по результатам работы;
- вносить коррективы в программы экспериментов, утверждать авторские программы, программы инновационной деятельности;
- вносить предложения в положения о смотрах и конкурсах;
- разрабатывать содержание контрольных работ, анкет, рекомендаций по организации учебно-воспитательного процесса и внутриколледжного контроля.

4.3. Ответственность:

- за соответствие степени сложности контрольных работ требованиям государственных образовательных стандартов;
- за своевременную реализацию программ профессионального образования, учебных планов;
- за объективность анализа образовательного процесса, его результатов и оценки эффективности деятельности педагогов и педагогических объединений;
- за квалифицированную помощь руководителям экспериментов;
- за объективность, своевременность информационно-методического обеспечения, уровень подготовки материалов по обобщению передового опыта;
- за своевременное утверждение положений;
- за объективность результатов учебно-воспитательного процесса.

Рассмотрено на заседании Совета ГБОУ СПО КРК «Интеграл»
 Протокол № _____ от « ____ » _____ 20__ года.